



APS
INGENIEROS
Consultoría para la sostenibilidad



Seguridad y Salud Ocupacional

En un entorno empresarial cada vez más exigente, la **seguridad y salud ocupacional** se convirtió en un pilar clave para la continuidad operativa y reputación corporativa.

Somos una firma consultora con más de 20 años de experiencia acompañando a empresas peruanas en el fortalecimiento de sus sistemas de gestión, impulsando modelos preventivos, eficientes y alineados con estándares internacionales. Integramos **conocimiento técnico, visión estratégica y experiencia multisectorial**, para diseñar soluciones que reduzcan riesgos, fortalezcan el liderazgo y generen valor sostenible.

Sectores atendidos:

Normativa general para todos los sectores

- Ley N.º 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

Sector electricidad

- Resolución Ministerial N.º 111-2013- MEM/DM del reglamento de seguridad y salud en el trabajo con Electricidad

Sector hidrocarburos

- Decreto Supremo N.º 043-2007-EM del reglamento de seguridad para las actividades de hidrocarburos

Sector minero

- Decreto Supremo N.º 024-2016-EM de reglamento de seguridad y salud ocupacional en minería.



IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN SSO – LEY N.º 29783



Nuestro enfoque integra diagnóstico organizacional, priorización estratégica y desarrollo documental, asegurando que cada herramienta del sistema tenga impacto real en la operación.

Implementación estratégica de Sistemas de Gestión SSO alineados a la Ley N° 29783 DS N° 005- 2012 TR - Reglamento de seguridad y salud en el trabajo (SST) y sus modificatorias.

- Diseño de sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional (SG-SSO).
- Implementación del SG-SST conforme a la Ley N.º 29783.
- Alineamiento con toda la normativa legal vigente en seguridad y salud ocupacional.
- Reducción de la exposición legal frente a fiscalizaciones y sanciones.
- Optimización de procesos internos y fortalecimiento de la toma de decisiones basadas en riesgo.

IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

Acompañamos procesos de certificación ISO 45001, desde el diseño, implementación y seguimiento con una perspectiva estratégica, integrando la seguridad en la gestión empresarial y facilitando la transición desde modelos tradicionales hacia sistemas modernos orientados al desempeño.

Nuestro objetivo no es solo la certificación, sino construir organizaciones resilientes capaces de anticipar riesgos y mejorar su competitividad.



AUDITORÍAS ESPECIALIZADAS ORIENTADAS A MEJORA CONTINUA



Aseguramos el cumplimiento legal mediante auditorías ejecutadas por profesionales registrados en el MTPE, garantizando un proceso técnico y confiable.

- Auditorías estratégicas del SG-SSO para identificar brechas críticas en el sistema.
- Detección de oportunidades de mejora en la gestión de seguridad y salud ocupacional.
- Identificación de riesgos invisibles que pueden afectar la continuidad del negocio.
- Aseguramiento del cumplimiento legal en materia de seguridad salud ocupacional.
- Auditorías realizadas por profesionales registrados en el MTPE.

SUPERVISIÓN INTEGRAL DE SSO

Brindamos un servicio de supervisión especializada en campo orientado a anticipar riesgos críticos, fortalecer el liderazgo preventivo y asegurar la correcta implementación del sistema de gestión de SSO dentro de las operaciones diarias.

Fortalecemos el control de riesgos en campo y promovemos la aplicación efectiva de prácticas seguras dentro de las operaciones diarias.



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE CULTURA PREVENTIVA



Las capacitaciones se diseñan considerando el nivel de madurez organizacional, riesgos críticos del negocio y competencias necesarias para fortalecer la toma de decisiones seguras en todos los niveles.

- Diseño y desarrollo de programas de formación en seguridad y salud ocupacional.
- Capacitación orientada al cambio cultural en seguridad dentro de la organización.
- Fortalecimiento del liderazgo preventivo en todos los niveles de la empresa.
- Enfoque formativo orientado a consolidar una cultura preventiva sostenible, más allá de las obligaciones normativas.

VIGILANCIA MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFOQUE PREVENTIVO

Implementamos programas de vigilancia médico ocupacional orientados a la prevención temprana y la gestión inteligente de la salud ocupacional, contribuyendo a reducir ausentismo, mejorar productividad y proteger el capital humano.

Transformamos la vigilancia médica en una herramienta estratégica de prevención y sostenibilidad empresarial.



VIGILANCIA DE LA SALUD MENTAL OCUPACIONAL



A través de metodologías reconocidas internacionalmente y herramientas de evaluación psicosocial, ayudamos a las organizaciones a integrar la salud mental dentro de su estrategia de gestión de personas y sostenibilidad empresarial.

Diseñamos e implementamos programas integrales de vigilancia de la salud mental ocupacional orientados a identificar y gestionar factores de riesgo psicosocial que pueden impactar el desempeño, el clima laboral y la continuidad operativa.

Nuestro enfoque combina diagnóstico organizacional, intervención preventiva y fortalecimiento de capacidades de liderazgo, permitiendo a las empresas:

- Identificar factores de estrés laboral y riesgos psicosociales críticos.
- Promover entornos de trabajo saludables y sostenibles.
- Reducir ausentismo, rotación y conflictos laborales.
- Fortalecer el bienestar integral y la resiliencia organizacional.

PROGRAMA DE SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO (SBC)

Implementamos programas de seguridad basada en el comportamiento orientados a transformar hábitos, reforzar conductas seguras y desarrollar liderazgo preventivo en todos los niveles de la organización.

Nuestro modelo de intervención incluye observación conductual estructurada, retroalimentación efectiva y análisis de tendencias, permitiendo:

- Identificar conductas críticas que generan exposición al riesgo.
- Desarrollar liderazgo visible en seguridad.
- Promover la participación activa de los trabajadores en la prevención.
- Fortalecer la cultura de seguridad como valor organizacional.



Más que un programa de observación, el enfoque SBC permite convertir la seguridad en un comportamiento natural dentro de la operación diaria.

MONITOREOS DE RIESGOS DISERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES



Ejecutamos monitoreos ocupacionales de agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales, con el objetivo de identificar, evaluar y controlar los factores de riesgo presentes en el ambiente laboral que puedan afectar la salud y el bienestar de los trabajadores.

- **Agentes físicos:** Factores laborales como ruido, vibraciones, temperatura, radiaciones o iluminación que pueden afectar la salud de los trabajadores.
- **Agentes químicos:** Sustancias presentes en el ambiente de trabajo, como gases, vapores, polvos o líquidos, que pueden ingresar al organismo y generar efectos adversos.
- **Agentes biológicos:** Microorganismos como bacterias, virus, hongos o parásitos.
- **Agentes disergonómicos:** Factores asociados a la carga física del trabajo, como posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, manipulación de cargas y esfuerzos prolongados, que pueden generar fatiga o lesiones musculoesqueléticas.
- **Agentes psicosociales:** Factores relacionados con la organización y condiciones del trabajo, como la carga mental, presión laboral, jornadas extensas o un clima laboral inadecuado, que pueden afectar la salud mental, emocional y el bienestar del trabajador.

Nos enfocamos en la gestión preventiva del riesgo, utilizando metodologías reconocidas internacionalmente para identificar exposiciones críticas y apoyar decisiones estratégicas en ingeniería, operación y gestión humana.



NUESTRA TRAYECTORIA



+ 130 empresas atendidas.



+ 250 proyectos ejecutados.



+ 120 auditorías internas.



+ 5000 trabajadores capacitados.



+ 120 matrices IPERC elaboradas.



+ 20 regiones del país con servicios ejecutados.



CARTERA DE CLIENTES



CARTERA DE CLIENTES





APS
INGENIEROS
Consultoría para la sostenibilidad

CONTACTOS



ventas@apsingenieros.com



www.apsgrupo.com



983515379

SIGUENOS

